


การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตอบสนองความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาการจัดทำโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยวิเคราะห์อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่ม/ลดอัตรากำลังบุคลากรเพื่อความจำเป็นและความเหมาะสม ในการตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน
๒. การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรในองค์กรและสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง กำหนด ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และให้โอกาสทุกคนเท่าเทียมกัน	ผู้บริหารมีนโยบายในการบรรจุแต่งตั้งและสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้โอกาสผู้ที่มีความประสงค์จะมาดำรงตำแหน่ง ยื่นเอกสารขอโอน/ย้าย โดยมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการที่กำกับดูแลร่วมกันพิจารณาคุณสมบัติของผู้แจ้งความประสงค์
๓. ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้ได้บังคับบัญชา ก่อนนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
๔. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกันเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงาน</p>	<p>-ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถตามสายงานต่างๆ ที่ดำรงตำแหน่ง</p> 
<p>๖. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ตามประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีการจัดทำโครงการสุนัฒหมู่</p> 

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๖. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ตามประมวล จริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้สดในงานรัฐพิธี “วันที่ระลึก พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า” ณ หอประชุมอำเภอปะเหลียน ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง</p>  <p>The photograph shows a group of nine individuals standing in a line on a stage. From left to right: a woman in a beige uniform and hijab, a woman in a beige uniform and hijab, a woman in a beige uniform, a woman in a white uniform and hijab, a woman in a white uniform, a man in a white uniform, a man in a white uniform, a man in a white uniform, and a woman in a beige uniform and face mask. They are standing in front of a backdrop with Thai text and a portrait of King Nang Klao. The text on the backdrop includes 'วันพิธีวางพานพุ่มดอกไม้สดในงานรัฐพิธี' and 'วันที่ระลึก พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า'.</p>