

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ตอบแบบสำรวจ ทั้งหมด ๕๐ คนมีผลการประเมินดังนี้

๑. กลุ่มประชากรและตัวอย่าง

จำนวนคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้างประจำจำนวน ๕๐ คน

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

แบบประเมินความพึงพอใจ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียนจังหวัดตรัง

๔. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

แบบประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการบริการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนการปฏิบัติหน้าที่ของทางราชการ ยึดนำการทำสิ่งที่ถูกต้อง และไม่นำผลประโยชน์เข้าสู่ตนเองหรือบุคคลอื่นโดยทุจริต มีผลการประเมินดังตารางต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

ชาย จำนวน ๒๔ คน

หญิง จำนวน ๒๖ คน

๒. อายุระหว่าง

ต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๒ คน

๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๗ คน

๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๘ คน

๕๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๓ คน

๓. ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จำนวน ๔ คน

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ คน

ข้าราชการการเมือง จำนวน ๔ คน

สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๑๐ คน

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม

๒.๑ ตารางแสดงคะแนนความพึงพอใจก่อนการเข้ารับการฝึกอบรม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	น้อยที่สุด ๑	น้อย ๒	ปานกลาง ๓	มาก ๔	มากที่สุด ๕
๑. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม กับการปฏิบัติงานราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ต่อตัวท่านเอง ก่อนการอบรม ครั้งนี้น้อยเพียงใด	-	๔(๘)	๒๗(๕๔)	๑๘(๓๖)	๑(๒)
ความถี่สะสม		๔/๑=๔	๒๗/๑=๒๗	๑๘/๑=๑๘	๑/๑=๑
คะแนนที่ได้		๔×๒=๘	๒๗×๓=๘๑	๑๘×๔=๗๒	๑×๕=๕
คะแนนรวม	๘+๘๑+๗๒+๕=๑๖๖				
คะแนนเฉลี่ย	๑๖๖/๕๐ = ๓.๓๒ ดังนั้น คะแนนความพึงพอใจเท่ากับ ๓.๓๒ มีความพึงพอใจในระดับมาก				

เกณฑ์การประเมินความพึงพอใจโครงการ

ค่าเฉลี่ย	แปลความหมาย
๔.๕๑-๕.๐๐	ความพึงพอใจ มากที่สุด
๓.๕๑-๔.๕๐	ความพึงพอใจ มาก
๒.๕๑-๓.๕๐	ความพึงพอใจ ปานกลาง
๑.๕๑-๒.๕๐	ความพึงพอใจ น้อย
๐.๐๐-๑.๕๐	ความพึงพอใจ น้อยที่สุด

จากตารางที่ ๒.๑ พบว่าความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม กับการปฏิบัติงานราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ก่อนมีการอบรม ในครั้งนี้ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย อยู่ที่ ๓.๓๒)

๒.๒ ตารางแสดงคะแนนความพึงพอใจหลังการเข้ารับการศึกษาอบรม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	น้อยที่สุด ๑	น้อย ๒	ปานกลาง ๓	มาก ๔	มากที่สุด ๕
๑. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม กับการปฏิบัติงานราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ต่อตัวท่านเอง หลังการอบรม ครั้งนี้น้อยเพียงใด	-	-	๑(๒)	๓๔(๖๘)	๑๕(๓๐)
๒. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	-	๑(๒)	๑๐(๒๐)	๓๐(๖๐)	๙(๑๘)
๓. สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	-	-	๓(๖)	๓๒(๖๔)	๑๕(๓๐)
๔. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	-	-	-	๑๕(๓๐)	๓๕(๗๐)
๕. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการถ่ายทอดเนื้อหา มากน้อยเพียงใด	-	-	๑(๒)	๑๔(๒๘)	๓๕(๗๐)
๖. การอบรมมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา มากน้อยเพียงใด	-	-	๒(๔)	๒๔(๔๘)	๒๔(๔๘)
๗. การอบรมในครั้งนี้ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ มากน้อยเพียงใด	-	-	๒(๔)	๒๐(๔๐)	๒๘(๕๖)
๘. การอบรมในครั้งนี้เป็นประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง มากน้อยเพียงใด	-	-	๑(๒)	๒๖(๕๒)	๒๓(๔๖)
๙. การอบรมในครั้งนี้ตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน มากน้อยเพียงใด	-	-	-	๒๑(๔๒)	๒๙(๕๘)
ความถี่สะสม		๑/๙ =๐.๑๑	๒๐/๙ =๒.๒๒	๒๑๖/๙ =๒๔	๒๑๓/๙ =๒๓.๖๗
คะแนนที่ได้		๐.๑๑x๒ =๐.๒๒	๔.๗x๓ =๑๔.๑	๒๔x๔ =๙๖	๒๓.๖๗x๕ =๑๑๘.๓๓
คะแนนรวม	๐.๒๒+๑๔.๑+๙๖+๑๑๘.๓๓				
คะแนนเฉลี่ย	$๒๒๘.๖๕/๕๐ = ๔.๕๗$ ดังนั้น คะแนนความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๕๗ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด				

เกณฑ์การประเมินความพึงพอใจโครงการ

ค่าเฉลี่ย	แปลความหมาย
๔.๕๑-๕.๐๐	ความพึงพอใจ มากที่สุด
๓.๕๑-๔.๕๐	ความพึงพอใจ มาก
๒.๕๑-๓.๕๐	ความพึงพอใจ ปานกลาง
๑.๕๑-๒.๕๐	ความพึงพอใจ น้อย
๐.๐๐-๑.๕๐	ความพึงพอใจ น้อยที่สุด

จากตารางที่ ๒.๒ คะแนนความพึงพอใจของการเข้ารับการอบรมในครั้งนี้ อยู่ในระดับ มากที่สุด โดย
คะแนนความพึงพอใจเท่ากับ ๔.๕๗

๕. ความประทับใจจากโครงการ

- ได้รับแนวคิดที่ดี ของหลักการทำงานร่วมกับผู้อื่น การวางตัวเพื่อการทำงาน การนำ
ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- วิทยากรมีความรู้ความสามารถ ถ่ายทอดเนื้อหาเข้าถึงได้ง่าย
- มีการสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนเข้าใจในหลักของคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๖. ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

- ๖.๑ ผู้เข้ารับการอบรม ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลไปพัฒนา
คุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง
- ๖.๒ ผู้เข้ารับการอบรม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดี สร้างความ
สามัคคี ระหว่างกันและกัน
- ๖.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ
พนักงานจ้าง รักชาตินิยมในการปฏิบัติงาน และเข้าใจถึงโทษทางวินัยมากขึ้น
- ๖.๔ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี
- ๖.๕ ผู้เข้าอบรมมีความพร้อม ทางกายและใจในการทำงาน
- ๖.๖ ผู้เข้าอบรมมีแรงจูงใจ ในการพัฒนาทักษะตนเอง
- ๖.๗ ผู้เข้าอบรมมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมต่อการทำงานมากขึ้น
- ๖.๘ ผู้เข้าอบรมมีการเรียนรู้หลังการทำงานผ่านโครงการฯ เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อ
ลดความผิดพลาดจากการทำงาน สร้างความรอบคอบและการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบสิ่งที่ไม่
ถูกต้อง

๗. ข้อเสนอแนะ

- ๗.๑ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรมให้มากยิ่งขึ้น เป็น ๑ วัน
- ๗.๒ ควรเชิญวิทยากรมาเพิ่มเติม ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณัชพล รังสีปรการ)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....

(นางศิริยศ บิลดาวูด)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ.....
.....

(นายเด่นทยา วุ่นแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ.....
.....

(นายสมคิด รongเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ