

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

เรื่อง การประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.2558-2562)

................................................

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา(พ.ศ.2558-2562) ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 กำหนดแล้ว โดยความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ในการประชุมสมัยวิสามัญ สมัยที่ 1ประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2557 และผู้บริหารท้องถิ่นได้พิจารณาอนุมัติแล้ว เมื่อวันที่27มิถุนายน 2557

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 24 จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.2558-2562) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2557

(นายสมคิด รองเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

**คำนำ**

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2558-2562) โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และนโยบายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2558-2562) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุจุดมุ่งหมายที่วางไว้

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี (พ.ศ.2558-2562) จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

**สารบัญ**

เรื่อง หน้า

บทที่ 1 บทนำ 1- 3

บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ 4 -17

บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์ 18- 36

บทที่ 4 รายละเอียดยุทธศาสตร์การพัฒนา 37–61

บทที่ 5 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฎิบัติและการติดตาม ประเมินผล 62

-1-

**บทที่ 1**

**บทนำ**

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ซึ่งมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป ซึ่งตามระเบียบฯ ดังกล่าวได้กำหนดให้แผนพัฒนา หมายความรวมถึง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี

**1. ความหมายของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ.2548 “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอและแผนชุมชน

**2. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกระบวนการกำหนด

ทิศทางในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มีความสำคัญต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าเทียมกันกับการเปลี่ยนแปลงโดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเน้นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ต้องกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

**3. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์**

1. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
2. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยง และสอดคล้องกันของยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

1. เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายและแนวทางพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าเป็นอย่างไร มีแนวทาง

การพัฒนาด้านใดบ้าง อันจะนำไปสู่การประสานและบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน องค์กรและชุมชนในการกำหนดแนวทางพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่มีคุณภาพอันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

-2-

**4. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

**ขั้นตอนที่ 1** การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานที่รับผิดชอบใน

การจัดทำแผนพัฒนาจะต้องพบผู้บริหารเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์สำคัญ แนวทางและขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

**ขั้นตอนที่ 2** การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ จะต้องมีการรวบรวมและทำฐานข้อมูล

เพื่อการพัฒนาให้ครบถ้วนทันสมัยซึ่งได้แก่ ข้อมูลเบื้องต้นในด้านการเมืองการปกครอง เศรษฐกิจ สังคม ฯลฯ โดยข้อมูลควรแสดงแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงไปการวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนการให้ความเห็น

**ขั้นตอนที่ 3**การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการประเมินโดยการวิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะคุมคาม/ข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอก(External Factors) ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆของอบต. รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายใน (Internal Factors) ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบัน โดยใช้เทคนิค SWOT เป็นเครื่องมือ ดังนี้

1. การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงาน

ว่ามีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จ ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

1. การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weak = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่า

มีข้อเสียความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆเช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

1. การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อม

ภายนอกว่ามีสภาพเป็นเช่นไร เหตุการณ์สถานการณ์ของโลก ของประเทศ ของจังหวัด และของอำเภอที่เกิดขึ้น จะส่งผลต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์หรือเป็นโอกาสอันดีต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยี

1. **การวิเคราะห์อุปสรรค (Threat = T)** เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่

เป็นอุปสรรค/ภาวะคุกคามก่อให้เกิดผลเสียหรือเป็นข้อจำกัดต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยีเช่นเดียวกับการวิเคราะห์โอกาส

**ขั้นตอนที่ 4** การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบัน

1. การกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนา(Vision)เป็นการกำหนดสภาพการพัฒนา ซึ่ง

เป็นจุดมุ่งหมายที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า โดยระบุเป็นข้อความ

1. การกำหนดภารกิจหลักหรือพันธกิจ (Mission) ในการพัฒนา อบต.เป็นการ

กำหนดสิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และจะเป็นไปได้เมื่อผลการวิเคราะห์ศักยภาพและการประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบันปรากฏ

**ขั้นตอนที่ 5** การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นการกำหนดขอบเขต/ประเภทกิจกรรม ที่ควรค่าแก่การดำเนินการในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้จะสนับสนุนและนำไปสู่การบรรลุภารกิจหลักและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ 6** การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการโดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักหรือพันธกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องทำ

-3-

**ขั้นตอนที่ 7** การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาเมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาขั้นตอนต่อไปคือ การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารตำบล หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการอันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนตัวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร ภายใต้ยุทธศาสตร์ต่างๆ องค์การบริหารส่วนตำบลจะกำหนดแนวทาง เพื่อแสดงให้เห็น

แนวทางในการดำเนินการให้บรรลุยุทธศาสตร์นั้น ซึ่งจะต้องนำแนวทางที่ได้ทั้งหมดมาทำการบูรณาการเพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน

**ขั้นตอนที่ 8** การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด

**ขั้นตอนที่ 9** การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจะนำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1-8 มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตามเค้าโครงที่กำหนดจากนั้นจะนำร่างแผนฯเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนฯต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้วผู้บริหารจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

**5. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา**

1. ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติตามลำดับ

1. ทำให้ทราบแนวทางการแก้ไขปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ส่งผลให้การ

แก้ไขปัญหา/ความต้องการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

1. เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
2. ทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาเป็นไปในแนวทางที่ถูกต้อง

ตรงตามปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

-4-

**บทที่ 2**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**1. ประวัติความเป็นมาตำบลสุโสะ**

ประวัติเล่ากันว่า ตำบลสุโสะในอดีตเป็นป่าทึบ พื้นที่อุดมสมบูรณ์ ได้มีชาวมาเลเซียอยู่

ครอบครัวหนึ่ง หัวหน้าครอบครัวชื่อว่า นายโสะ อพยพมาตั้งถิ่นฐานอยู่บริเวณริมคลอง(หมู่ที่ 1 ตำบลสุโสะในปัจจุบัน) ต่อมามีผู้คนเข้ามาอาศัยกันเพิ่มมากขึ้น เมื่อชาวบ้านไปมาหาสู่กันก็จะใช้บ้านของนายโสะ เป็นศูนย์กลางในการพบหาและมักพูดกันว่าไป “บ้านสูโสะ”(คำว่าสู หมายถึง น้า) เมื่อนานวันเข้าคำว่าสู ได้ถูกกร่อนลงเป็นคำว่า สุ จึงมักพูดกันติดปากว่าไป “บ้านสุโสะ” ต่อมาเมื่อทางราชการมีการจัดตั้งตำบลขึ้นจึงได้จัดตั้งพื้นที่เป็นตำบล เรียกว่า “ตำบลสุโสะ” จนถึงปัจจุบัน

**2. สภาพภูมิศาสตร์**

1) ที่ตั้งและอาณาเขต

ตำบลสุโสะ ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดตรังห่างจากตัวจังหวัดประมาณ 45 กิโลเมตร และห่างจากที่ว่าการอำเภอปะเหลียนไปทางทิศเหนือ ประมาณ 7 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด 101 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 63,125 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลบ้านนา อำเภอปะเหลียน

ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน

ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลทุ่งยาว อำเภอปะเหลียน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลบ้าหวี,ตำบลตะเสะ อำเภอหาดสำราญ

2) ลักษณะภูมิประเทศ

มีลักษณะเป็นที่ราบและลาดเอียงลงทางตอนใต้ พื้นที่บางส่วนติดกับลำคลองไหลลงสู่ทะเล

3) ลักษณะภูมิอากาศ

3.1) ฤดูกาล แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทย ออกเป็น 2 ฤดู คือ

1. ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม

2. ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

3.2) ลักษณะอากาศทั่วไป อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุมที่พัดประจำเป็นฤดูกาล 2ชนิด คือ

1. ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ช่วงกลางเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม

2. ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ

4) แหล่งน้ำธรรมชาติ

4.1) ห้วยไข่เน่า (ห้วยหนักยอม) ผ่าน หมู่ที่ 10,6,5,2

4.2) ห้วยท่าเทศ ผ่าน หมู่ที่ 2,9

4.3) ห้วยหนองเก่ง ผ่าน หมู่ที่ 3

4.4) ห้วยน้ำตก ผ่าน หมู่ที่ 8

4.5) คลองวังยาว ผ่าน หมู่ที่ 10,9,6,2

4.6) คลองหลักขัน ผ่าน หมู่ที่ 5

4.7) คลองสุโสะ ผ่าน หมู่ที่ 11,7,6,4,3,1

-5-

3. **การปกครอง**

ตำบลสุโสะ แบ่งการปกครองออกเป็น 11 หมู่บ้านได้แก่

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | ชื่อกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน |
| หมู่ที่ 1 | บ้านสุโสะ | นายประสิทธิ์ โสะหาบ |
| หมู่ที่ 2 | บ้านวังยาว | นายวิศาล สาราบรรณ์ |
| หมู่ที่ 3 | บ้านต้นไทร | นายสุรพงษ์หยงสตาร์ |
| หมู่ที่ 4 | บ้านท่าคลอง | นายฤทธิพล ชัยศิริ |
| หมู่ที่ 5 | บ้านหนองผักฉีด | นายวิโรจน์ เสียมไหม |
| หมู่ที่ 6 | บ้านลุ่มโต๊ะแป้น | นายเจิม ชำนาญเหนาะ |
| หมู่ที่ 7 | บ้านสุโสะ | นายวิเชียร ใจสมุทร |
| หมู่ที่ 8 | บ้านห้วยน้ำตก | นายตรี ตู้ดำ |
| หมู่ที่ 9 | บ้านท่าเทศ | นายกฤษฎา สิทธิสถิต |
| หมู่ที่ 10 | บ้านหนองขี้ใต้ | นายสุรเดช รองเดช |
| หมู่ที่ 11 | บ้านในทอน | นายถนอม รอดเสน |

-6-

**4.ประชากร**

1) จำนวนครัวเรือนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จำนวน 1,935 ครัวเรือน

2) จำนวนประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จำนวน 6,758คน ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หมู่ที่** | **ชื่อหมู่บ้าน** | **จำนวนครัวเรือน** | **จำนวนประชากร(คน)** | | |
| **ชาย** | **หญิง** | **รวม** |
| หมู่ที่ 1 | บ้านสุโสะ | 229 | 348 | 388 | 736 |
| หมู่ที่ 2 | บ้านวังยาว | 226 | 417 | 436 | 853 |
| หมู่ที่ 3 | บ้านต้นไทร | 130 | 224 | 216 | 440 |
| หมู่ที่ 4 | บ้านท่าคลอง | 233 | 397 | 424 | 821 |
| หมู่ที่ 5 | บ้านหนองผักฉีด | 161 | 214 | 251 | 465 |
| หมู่ที่ 6 | บ้านลุ่มโต๊ะแป้น | 245 | 387 | 389 | 776 |
| หมู่ที่ 7 | บ้านสุโสะ | 255 | 381 | 413 | 794 |
| หมู่ที่ 8 | บ้านห้วยน้ำตก | 117 | 261 | 267 | 528 |
| หมู่ที่ 9 | บ้านท่าเทศ | 112 | 193 | 198 | 391 |
| หมู่ที่ 10 | บ้านหนองขี้ใต้ | 97 | 204 | 190 | 394 |
| หมู่ที่ 11 | บ้านในทอน | 130 | 270 | 290 | 560 |
| **รวม** | | **1,935** | **3,296** | **3,462** | **6,758** |

(ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภอปะเหลียน ณ เดือน เมษายน 2557)

1. ความหนาแน่นเฉลี่ยของประชากร/พื้นที่ 66.91 คน/ตารางกิโลเมตร

-7-

4) จำนวนประชากรแบ่งตามช่วงอายุของประชากร

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หมู่ที่** | **น้อยกว่า 1-9 ปี** | **10-19 ปี** | **20-29 ปี** | **30-39 ปี** | **40-49 ปี** | **50-59 ปี** | **60-69ปี** | **70-79 ปี** | **80-89 ปี** | **90 ปีขึ้นไป** | **รวม** |
| หมู่ที่ 1 | 102 | 75 | 114 | 108 | 99 | 117 | 62 | 41 | 17 | 1 | 736 |
| หมู่ที่ 2 | 115 | 114 | 130 | 137 | 132 | 116 | 50 | 39 | 17 | 3 | 853 |
| หมู่ที่ 3 | 65 | 47 | 84 | 75 | 44 | 58 | 30 | 26 | 7 | 4 | 440 |
| หมู่ที่ 4 | 119 | 121 | 151 | 139 | 112 | 83 | 55 | 31 | 9 | 1 | 821 |
| หมู่ที่ 5 | 56 | 79 | 78 | 77 | 71 | 45 | 29 | 21 | 8 | 1 | 465 |
| หมู่ที่ 6 | 88 | 91 | 132 | 129 | 122 | 101 | 62 | 29 | 20 | 2 | 776 |
| หมู่ที่ 7 | 86 | 86 | 121 | 128 | 123 | 119 | 68 | 42 | 19 | 2 | 794 |
| หมู่ที่ 8 | 72 | 85 | 87 | 96 | 70 | 57 | 37 | 13 | 9 | 2 | 528 |
| หมู่ที่ 9 | 53 | 53 | 66 | 60 | 60 | 34 | 26 | 24 | 12 | 3 | 391 |
| หมู่ที่ 10 | 63 | 73 | 65 | 60 | 65 | 37 | 15 | 9 | 7 | 0 | 394 |
| หมู่ที่ 11 | 112 | 113 | 91 | 80 | 73 | 43 | 24 | 15 | 9 | 0 | 560 |
| **รวม** | 931 | 937 | 1,119 | 1,089 | 971 | 810 | 458 | 290 | 134 | 19 | 6,758 |

(ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภอปะเหลียน ณ เดือน เมษายน 2557)

**5. สภาพทางสังคม**

1) ศาสนา

1.1) จำนวนร้อยละของประชากรที่นับถือศาสนา

1. นับถือศาสนาอิสลาม ประมาณร้อยละ 95

2. นับถือศาสนาพุทธ ประมาณร้อยละ 5

-8-

1.2) สถาบันและองค์กรทางศาสนา

1. มัสยิด จำนวน 8 แห่ง ได้แก่

1.1มัสยิดสู่หยู่ดนอิสลาม ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 1

1.2มัสยิดกอวียุ้นอิสลาม ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 2

1.3มัสยิดดารุนอาบีดีน(มัสยิดหนองน้ำขาว) ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 2

1.4มัสยิดนูรู้ลอิสลาม ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 4

1.5มัสยิดมะกอมุ้ลอามีน ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 4

1.6มัสยิดเหร่าฎ์อตุนยันนะฮ์ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 9

1.7มัสยิดดะวะตุลอิสลาม ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 11

1.8มัสยิดอัลฟุรกอน ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 11

2. ศูนย์ปฏิบัติธรรม จำนวน 5 แห่ง ได้แก่

2.1 ศูนย์ปฏิบัติธรรมบ้านไร่ควน ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 5

2.2 ศูนย์ปฏิบัติธรรม หมู่ที่ 6 ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 6

2.3 ศูนย์ปฏิบัติธรรมบ้านห้วยน้ำตก ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 8

2.4 ศูนย์ปฏิบัติธรรมบ้านหนักยอม ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 10

2.5 ศูนย์ปฏิบัติธรรมหนองขี้ใต้ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 10

2) การศึกษา

2.1) โรงเรียนในตำบล ได้แก่

1. โรงเรียนมัธยม จำนวน 1 แห่ง

1.1. โรงเรียนปะเหลียนผดุงศิษย์ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 1

2. ประถมศึกษา จำนวน 5 แห่ง

2.1 โรงเรียนบ้านสุโสะ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 1

2.2 โรงเรียนบ้านท่าเทศ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 2

2.3 โรงเรียนบ้านท่าคลอ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 4

2.4 โรงเรียนหนองผักฉีด ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 5

2.5 โรงเรียนบ้านทุ่งไทรทอง ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 6

3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 3 แห่ง

3.1 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าเทศ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 2

3.2 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าคลอง ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 4

3.3 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งไทรทอง ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 6

4. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ประจำมัสยิด จำนวน 2 แห่ง

4.1 ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ประจำมัสยิดสูหยู่ดนอิสลาม ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่1

4.2 ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ประจำมัสยิดดะวะตุลอิสลาม

ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 11

-9-

5. โรงเรียนเอกชนระดับอนุบาล – ประถมศึกษา จำนวน 1 แห่ง

5.1 โรงเรียนบ้านเด็กน้อย ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 3

6. โรงเรียนสอนศาสนาอิสลาม – วิชาสามัญ จำนวน 2 แห่ง

6.1 โรงเรียนอิสมาอีลียะห์มูลนิธิ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 1

6.2 โรงเรียนดารุ้ลฟัจญ์ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 1

3) สาธารณสุข

3.1) สถาบันบริการและหน่วยงานบริหารงานสาธารณสุข

- ตำบลสุโสะมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล/หมู่บ้าน จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

1.โรงพยาบาลส่งเสริมเสริมสุขภาพตำบลสุโสะ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 1 รับผิดชอบพื้นที่

หมู่ที่ 1,3,4,6,7,11

1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านห้วยน้ำตก ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 8 รับผิดชอบพื้นที่

หมู่ที่ 2,5,8,9,10

3.2) บุคลากรทางการสาธารณสุข

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **สถานีอนามัย** | **บุคลากร** | **จำนวน (คน)** |
| 1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสุโสะ | 1. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน  2. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  3. นักวิชาการสาธารณสุข | 2  1  1 |
| 2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านห้วยน้ำตก | 1. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  2. นักวิชาการสาธารณสุขปฎิบัติการ  3. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  4. เจ้าพนักงานสาธารณสุข | 1  1  1  1 |

3.3) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| หมู่ที่ | จำนวน อสม.(คน) | หมู่ที่ | จำนวน อสม.(คน) |
| 1 | 14 | 7 | 16 |
| 2 | 19 | 8 | 12 |
| 3 | 8 | 9 | 9 |
| 4 | 14 | 10 | 10 |
| 5 | 12 | 11 | 10 |
| 6 | 13 | รวมทั้งสิ้น | **137** |

4) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ที่พักสายตรวจ จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 1

5) ท้องถิ่นอื่นในตำบล

- ไม่มีท้องถิ่นอื่นใดในเขตตำบล

-10-

**6. สภาพทางเศรษฐกิจ**

1) อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลสุโสะประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีพื้นที่ทำการเกษตรประมาณ 41,370 ไร่ ได้แก่ การทำสวนยางพารา การผลิตยางตาเขียวและยางชำถุงเพื่อจำหน่าย การทำประมง การทำนากุ้ง ฯลฯ นอกจากนี้ยังประกอบอาชีพรับจ้างทั้งในภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม ค้าขาย ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ ธุรกิจส่วนตัวและอื่นๆ

2) รายได้

รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีของประชากรตำบลสุโสะ ปี พ.ศ. 2557

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หมู่ที่** | **รายได้เฉลี่ย/คน/ปี(บาท)** | **หมู่ที่** | **รายได้เฉลี่ย/คน/ปี(บาท)** |
| 1 | 98,746 | 7 | 59,129 |
| 2 | 94,853 | 8 | 55,518 |
| 3 | 81,515 | 9 | 50,826 |
| 4 | 73,195 | 10 | 50,205 |
| 5 | 66,444 | 11 | 46,759 |
| 6 | 66,175 | **รวมทั้งสิ้น(เฉลี่ย)** | **69,468** |

(ที่มา : ข้อมูลจากการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) พ.ศ. 2557

3) หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- สถานีบริหารน้ำมัน จำนวน 1 แห่ง

- ร้านค้าปลีก จำนวน 79 แห่ง

- จุดรับซื้อน้ำยาง จำนวน 50 แห่ง

- สหกรณ์การเกษตร จำนวน 2 แห่ง

- เสาส่งสัญญาณโทรศัพท์ จำนวน 4 แห่ง

- ร้านซ่อมรถ จำนวน 4 แห่ง

- ตลาดนัด จำนวน 2 แห่ง

- ลานปาล์ม จำนวน 1 แห่ง

- บ้านเช่า จำนวน 1 แห่ง

- โรงน้ำดื่ม จำนวน 1 แห่ง

- ที่ล้างรถ จำนวน 2 แห่ง

-11-

**7. การบริการพื้นฐาน**

1) การคมนาคม

การคมนาคมขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ สามารถติดต่อกับชุมชนภายในและภายนอกโดยอาศัยการคมนาคมทางบกเป็นหลัก ซึ่งมีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 404 ตัดผ่าน สำหรับการคมนาคมภายในหมู่บ้านส่วนใหญ่ยังคงเป็นถนนลูกรัง รองลงมาเป็นถนน คสล. , ถนนลาดยาง,ถนนหินคลุกและถนนคอนกรีตเสริมไม้ไผ่

2) การโทรคมนาคม

1. โทรศัพท์สาธารณะ 14 แห่ง

2. โทรศัพท์พื้นฐาน(โทรศัพท์บ้าน) 215 เลขหมาย

3. ชุมสายโทรศัพท์เคลื่อนที่ ทรูมูฟ 2 แห่ง ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 1,6

4. ชุมสายโทรศัพท์เคลื่อนที่ ดีแทค 1 แห่ง ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 1

5. ชุมสายโทรศัพท์เคลื่อนที่ จี เอสเอ็ม 1 แห่ง ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 1

3) การไฟฟ้า

ปัจจุบันประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ มีไฟฟ้าใช้ครอบคลุมทั้งตำบลนอกจากนี้ยังได้รับการติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะ (ชุดโคมไฟแสงจันทร์) จำนวน 55 จุด และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะ(ชุดโคมไฟฟลูออเรสเซนต์) จำนวน 175 จุด,ติดตั้งไฟฟ้ากิ่งเดี่ยวจำนวน 6 จุด

4) แหล่งน้ำ

4.1) แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ ลำห้วย คลอง จำนวน 7 สาย

1. ห้วยไข่เน่า(ห้วยหนักยอม) ผ่าน หมู่ที่ 2,5,6,10

2. ห้วยท่าเทศ ผ่าน หมู่ที่ 2,9

3. ห้วยหนองเก่ง ผ่าน หมู่ที่ 3

4. ห้วยน้ำตก ผ่าน หมู่ที่ 8

5. คลองวังยาว ผ่าน หมู่ที่ 2,6,9,10

6. คลองหลักขัน ผ่าน หมู่ที่ 5

7. คลองสุโสะ ผ่าน หมู่ที่ 1,3,4,6,7,11

4.2) แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

1. สระเก็บน้ำทุ่งต่อ เนื้อที่ประมาณ 3 ไร่ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 7

2. ฝายน้ำล้น หมู่ที่ 6 ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 6

3. ฝายน้ำล้นแบบแก้มลิง เนื้อที่ประมาณ 4 ไร่ ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 5

4. ระบบประปาหมู่บ้าน จำนวน 4 แห่ง ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 4,7,8,11

5. บ่อน้ำตื้น จำนวน 15 แห่ง

6. บ่อน้ำบาดาล จำนวน 30 แห่ง

-12-

**8. ข้อมูลอื่นๆ**

1) ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

นอกจากมีแหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่แล้ว ยังมีทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ คือป่าชายเลนบริเวณพื้นที่ หมู่ที่ 1,3,4,6,7,11

1. สถานีท่องเที่ยว

ตำบลสุโสะมีสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติเชิงอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ

รักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ พิพิธภัณฑ์เตาเผาถ่าน ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 11 บ้านในทอน ซึ่งได้รับการปรับปรุงให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และเป็นแหล่งศึกษาหาความรู้ให้กับเยาวชนและประชาชนทั่วไป

1. สถานที่ราชการ-บริการด้านเกษตรและปัจจัยการผลิต

ศูนย์บริการวิชาการด้านพืชและปัจจัยการผลิตรัง (สถานีทอลองยางตรัง) สังกัด

กรมวิชาการเกษตร ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 5 บ้านหนองผักฉีด เป็นสถานที่ราชการที่เปิดให้บริการประชาชนเกี่ยวกับยางพารา ปาล์มและพืชอื่นๆ

4) มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน 1 รุ่น 208 คน

- อปพร. 1 รุ่น 119 คน

**9. ศักยภาพในตำบล**

1) ศักยภาพด้านการเมืองการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

1.1) คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จำนวน 4 คน ประกอบด้วย

1. นายสมคิด รองเดช นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

2. นายวีระ เจริญฤทธิ์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

3. นายศรายุทธิ์ เสียมไหม รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

4. นางปราณี แสงศักดิ์ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

1.2) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จำนวน 22 คน ประกอบด้วย

1. นายวิทยา ชัยศิริ ส.อบต.ม. 2 ประธานสภาฯ

2. นายมนพ หนูหมาด ส.อบต.ม. 9 รองประธานสภาฯ

3. นายประสิทธิ์ จิโสะ ส.อบต.ม. 1 สมาชิกสภาฯ

4. นายนิตย์ เสียมไหม ส.อบต.ม. 1 สมาชิกสภาฯ

5. นายนิรันดร์ ชูแก้ว ส.อบต.ม. 2 สมาชิกสภาฯ

6. ว่าที่ ร.ต.กฤษณะหยงสตาร์ ส.อบต.ม. 3 สมาชิกสภาฯ

7. นางชลธิชา ปานแดง ส.อบต.ม.3 สมาชิกสภาฯ

8. นายต่อเหตุ จิโสะ ส.อบต.ม.4 สมาชิกสภาฯ

9. นายประยูร เพชรหิน ส.อบต.ม.5 สมาชิกสภาฯ

10. นายวิชาญ เก้าเอี้ยน ส.อบต.ม.5 สมาชิกสภาฯ

11. นายวรวิทย์ แซ่อุ้ย ส.อบต.ม.6 สมาชิกสภาฯ

-13-

12. นางสาวหทัยรัศหยงสตาร์ ส.อบต.ม.6 สมาชิกสภาฯ

13. นายณัฐพล ชำนาญเหนาะ ส.อบต.ม.7 สมาชิกสภาฯ

14. นายสุวรรณ์มัธยันต์ ส.อบต.ม.7 สมาชิกสภาฯ

15. นายเฟิน ชูอ่อน ส.อบต.ม.8 สมาชิกสภาฯ

16. นายเชย หลักขัน ส.อบต.ม.8 สมาชิกสภาฯ

17. นายระพิน ชูแก้ว ส.อบต.ม.9 สมาชิกสภาฯ

18. นายสุวิทย์ สรรเพ็ชร ส.อบต.ม.10 สมาชิกสภาฯ

19. นายสุรศักดิ์ ศรีสวัสดิ์ ส.อบต.ม.10 สมาชิกสภาฯ

20. นายปรีดา เสลา ส.อบต.ม.11 สมาชิกสภาฯ

21. นายเปลือน เสลา ส.อบต.ม.11 สมาชิกสภาฯ

22. นายสุนทร ยิ้มย่อง ส.อบต.ม.4 เลขานุการสภาฯ

2) ศักยภาพของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

2.1) อัตรากำลังบุคคล จำนวน 31 คน แบ่งเป็น

1. พนักงานส่วนตำบล จำนวน 9 คน

2. ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน

3. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 16 คน

4. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 4 คน

2.2) อัตรากำลังจำแนกตามส่วนราชการ ดังนี้

**สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 22 คนดังนี้**

1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ 7) จำนวน - คน

2. หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6) จำนวน 1 คน

3. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 จำนวน 1 คน

4. เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน - คน

5. ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 3 คน

6. เจ้าหน้าที่ธุรการ(ลูกจ้างประจำ) จำนวน 1 คน

7. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน 1 คน

8. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 1 คน

9. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 8 คน

10. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 คน

11. นักการภารโรง จำนวน 1 คน

12. ยาม จำนวน 1 คน

13. คนงานทั่วไป จำนวน 2 คน

**ส่วนการคลัง จำนวน 4 คน ดังนี้**

1. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 จำนวน 1 คน

2. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี(ลูกจ้างประจำ) จำนวน 1 คน

3. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ จำนวน 1 คน

-14-

4. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน 1 คน

**กองช่าง จำนวน 5 คนดังนี้**

1. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ 7) จำนวน 1 คน

2. นายช่างโยธา ระดับ 5 จำนวน 1 คน

3. ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ จำนวน 1 คน

4. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 1 คน

5. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า จำนวน 1 คน

2.3) ระดับการศึกษาของบุคลากร

1. มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2 คน

2. มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 3 คน

3. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ จำนวน 3 คน

4. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน 2 คน

5. ปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 15 คน

6. ปริญญาโท จำนวน 6 คน

3) ด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

3.1) งบประมาณรายรับขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ปีงบประมาณ พ.ศ.2554-2556

.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| รายการ | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| 1. ภาษีอากร | 136,151.68 | 121,741.20 | 126,117.51 |
| 2. ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและค่าใบอนุญาต | 187,741.00 | 130,913.30 | 58,533.10 |
| 3. รายได้จากทรัพย์สิน | 87,408.95 | 144,224.48 | 1,152,859.11 |
| 4. รายได้จากสาธารณูปโภคและการพานิชย์ | - | - | - |
| 5. รายได้เบ็ดเตล็ด | 271,540.80 | 127,960.00 | 252,590.30 |
| 6. รายได้จากทุน | 2,250.00 | - | - |
| 7. ภาษีจัดสรร | 11,641,000.35 | 10,838,697.25 | 16,987,675.47 |
| 8. เงินอุดหนุนทั่วไป | 7,101,310.00 | 7,918,869.00 | 6,944,496.00 |
| 9. เงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์ | 6,057,144.00 | 7,983,381.00 | 8,457,753.00 |
| 10. เงินได้อื่นๆ | - | - | - |
| **รวม** | **25,484,546.78** | **27,265,786.23** | **32,980,024.49** |

(ที่มา : ส่วนการคลัง อบต.สุโสะ)

-15-

3.2) งบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ปีงบประมาณ พ.ศ.2554-2556

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| รายการ | ปี 2554 | ปี 2555 | ปี 2556 |
| 1. งบกลาง | 1,471,173.47 | 795,704.00 | 469,145.00 |
| 2. เงินเดือน | 1,614,941.64 | 1,715,443.00 | 2,093,399.00 |
| 3. ค่าจ้างประจำ | 264,800.00 | 284,160.00 | 300,120.00 |
| 4. ค่าจ้างชั่วคราว | 849,800.00 | 1,059,521.00 | 1,368,620.00 |
| 5. ค่าตอบแทน | 2,403,383.00 | 2,790,976.00 | 2,710,228.00 |
| 6. ค่าใช้สอย | 3,019,894.43 | 3,884,196.80 | 3,276,692.24 |
| 7. ค่าวัสดุ | 1,798,365.87 | 1,971,464.72 | 1,937,476.08 |
| 8. ค่าสาธารณูปโภค | 186,490.40 | 218,391.26 | 237,387.67 |
| 9. เงินอุดหนุน | 1,905,148.95 | 1,709,965.00 | 1,371,244.38 |
| 10. ค่าครุภัณฑ์ | 359,860.00 | 188,900.00 | 2,567,020.00 |
| 11. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง | 1,392,000.00 | 1,448,000.00 | - |
| 12. รายจ่ายจากเงินอุดหนุนระบุวัตถุประสงค์ | 6,057,144.00 | 7,909,111.00 | 8,457,753.00 |
| 13. รายจ่ายอื่นๆ(เงินสำรองเงินรายรับ) | 25,200.00 | - | 20,000.00 |
| **รวม** | **21,348,201.76** | **23,975,832.78** | **24,809,085.37** |

(ที่มา : ส่วนการคลัง อบต.สุโสะ)

-16-

4) ศักยภาพของชุมชนในพื้นที่

4.1) การรวมกลุ่มของประชาชนจำนวน 40 กลุ่ม ได้แก่

1. กลุ่มอาชีพ 9 กลุ่ม

2. กลุ่มสตรีตำบล 1 กลุ่ม

3. กลุ่มเกษตรกรทำสวนตำบลสุโสะ 1 กลุ่ม

4. กลุ่มออมทรัพย์ 7 กลุ่ม

5. กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน 11 กลุ่ม

6. กลุ่มธนาคารหมู่บ้าน 3 กลุ่ม

7. กลุ่มชมรมผู้สูงอายุ 2 กลุ่ม

8. กลุ่มกองทุนแม่ของแผ่นดิน 1 กลุ่ม

9. สหกรณ์กองทุนสวนยาง 2 กลุ่ม

10. กลุ่มอื่นๆ 3 กลุ่ม

4.2) จุดเด่นของพื้นที่

-พื้นที่บางส่วนติดกับทะเล ชาวบ้านสามารถประกอบอาชะทางการประมงได้

**10. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้ดำเนินงานเพื่อพัฒนาตำบลในด้านต่างๆดังนี้**

**1. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

1.1 ก่อสร้างถนน คสล.สายหนองหอย ม.6 เป็นเงิน 357,000.-บาท

1.2 ก่อสร้างถนน คสล.สายหนองมาลัย-มัสยิดหนองน้ำขาวม. 2เป็นเงิน 477,000.-บาท

1.3 ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนายฉลอง ใจสมุทร์ ม.4 เป็นเงิน 365,000.-บาท

1.4 ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนายถม เสียมไหม ม.7 เป็นเงิน 476,200.-บาท

1.5 บุกเบิกถนนสายบ้านนายแอน-ท่าเรือบ้านท่าคลอง ม.4 เป็นเงิน 235,400.- บาท

1.6 ก่อสร้างถนน คสล.สายหนองขี้ใต้-สุดซอยบ้านนายแหละ ทองดี ม.10 เป็นเงิน 357,500.-บาท

1.7 ก่อสร้างถนน คสล.สายศาลาอเนกประสงค์ ม.3 เป็นเงิน 157,000.-บาท

1.8 ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านชายหวี เป็นเงิน 333,000.-บาท

1.9 ก่อสร้างถนน คสล.สายซอยเพชรเพ็ง ม.6 เป็นเงิน 239,000.-บาท

1.10 ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนายสมนึก ชูแก้ว เป็นเงิน 477,000.-บาท

1.11 ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนายรองฤทธิ์-บ้านนายบาโหรม ม.11 เป็นเงิน 476,800.-บาท

1.12 ก่อสร้างลานกีฬาอเนกประสงค์ ม.10 เป็นเงิน 75,000.-บาท

1.13 ปรับปรุงถนนสายซอยประชาอุทิศ เป็นเงิน 50,700.-บาท

1.14 จัดซื้อเครื่องปั้มน้ำบาดาล ม.11 เป็นเงิน 46,000.-บาท

1.15 วางท่อขยายเขตจำหน่ายน้ำประปา ซอยหลังมัสยิด ม.1 เป็นเงิน 75,500.-บาท

1.16 วางท่อขยายเขตจำหน่ายน้ำประปา ซอยกุโบร์ ม.1 เป็นเงิน 246,500.-บาท

1.17 ปักเสาไฟฟ้ากิ่งเดียว ม.9 เป็นเงิน 269,000.-บาท

1.18 ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ ม.1-11 เป็นเงิน 148,500.-บาท

**2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม**

2.1 ค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาบริการประกอบอาหารกลางวันเป็นเงิน 55,822.-บาท

2.2 ค่าจัดซื้ออาหารเสริม (นม) โรงเรียนเป็นเงิน 382,367.40.-บาท

-17-

2.3 ค่าจัดซื้ออาหารเสริม (นม) ศพด.เป็นเงิน 136,137.-บาท

2.4 ค่าจัดซื้ออาหารเสริม (นม) ศดม.เป็นเงิน 173,628.-บาท

2.5 ค่าใช้จ่ายในการจ้างประกอบอาหารกลางวัน (โรงเรียน)เป็นเงิน 839,800.-บาท

2.6 กิจกรรมเกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาฯ เป็นเงิน 100,000.-บาท

2.7 ค่าใช้จ่ายโครงการสนับสนุนกิจกรรมประเพณีและศาสนา เป็นเงิน 110,000.-บาท

2.8 ค่าใช้จ่ายโครงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาฯ เป็นเงิน 20,000.-บาท

**3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม**

3.1 ค่าใช้จ่ายในกิจกรรมวันสำคัญทางราชการเป็นเงิน 654,380.-บาท

3.2 ค่าใช้จ่ายโครงการวันผู้สูงอายุแห่งชาติและครอบครัวเป็นเงิน 300,000.-บาท

3.3 อุดหนุนศูนย์ปฎิบัติการงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ฯเป็นเงิน 10,000.-บาท

3.4 เงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ เป็นเงิน 102,000.-บาท

3.5 อุดหนุนโรงเรียนจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติเป็นเงิน 121,253.-บาท

3.6 ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็กเป็นเงิน 99,000.-บาท

3.9 ค่าใช้จ่ายโครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด อบต.สุโสะคัพครั้งที่ 8เป็นเงิน 369,345.-บาท

3.10 ค่าใช้จ่ายในการแข่งขันกีฬาหรือจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันในนามอบต. เป็นเงิน 8,100.-บาท

3.11 จัดหาวัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์ เป็นเงิน 41,900.-บาท

3.12อุดหนุน อสม.ตามโครงการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานเป็นเงิน 110,000.-บาท

3.13 อุดหนุนสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาเป็นเงิน 20,000.-บาท

3.14 อุดหนุนโครงการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานเป็นเงิน 50,000.-บาท

3.15 เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่เป็นเงิน 79,944.-บาท

**4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ**

4.1 ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมการสอนตะกร้าด้วยพลาสติกเป็นเงิน 28,875.-บาท

4.2ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาฝีมือกรีดยางเป็นเงิน 49,576.-บาท

**5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่การส่งเสริมการท่องเที่ยว**

5.1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ เป็นเงิน 68,440.-บาท

**6. การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร**

6.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนเป็นเงิน 13,356.-บาท

6.2 ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งเป็นเงิน 266,098.45.-บาท

6.3 ค่าใช้จ่ายโครงการจัดตั้งศูนย์บรรเทาสาธารณภัยเป็นเงิน 40,000.-บาท

6.4 อุดหนุนตำรวจบ้าน เป็นเงิน 40,000.-บาท

6.5 ค่าใช้จ่ายโครงการจัดซื้อชุด อปพร. เป็นเงิน 19,800.-บาท

6.6 การบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นเงิน 34,638.-บาท

6.6 จัดซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะขนส่งเป็นเงิน 2,366,000.-บาท

6.7 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นเงิน 354,674.-บาท

6.8 ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ อบต.เป็นเงิน 8,239,513.36 บาท

-18-

**บทที่ ๓**

**แผนยุทธศาสตร์**

**ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ**

**การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น**

**3.1 กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น**

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะต้องพิจารณานำนโยบายของรัฐบาลแผนพัฒนา

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมาเป็นแนวทางในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยในแต่ละยุทธศาสตร์สรุปได้ดังนี้

**ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับต่างๆกับแผนพัฒนาท้องถิ่น**

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี

แผนพัฒนาศก.และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาสามปี

งบประมาณรายจ่ายประจำปี

-19-

**1. นโยบายของรัฐบาล**

### 1. นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก

1.1 สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย

1.2กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็น “วาระแห่งชาติ”

1.3ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง

1.4ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายเขตพื้นที่ชลประทาน

1.5เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นทีจังหวัด

ชายแดนภาคใต้

1.6เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาประเทศ

1.7แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อและ

ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

1.8ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศสร้างสมดุลและ

ความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค

1.9 ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคลให้เหลือร้อยละ 23 ในปี พ.ศ. 2555 และลดลงเหลือร้อยละ

20ในปี พ.ศ. 2556เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชน ขยายฐานภาษีและรองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558

1.10ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน

1.11ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุน

1.12เร่งเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ

1.13สนับสนุนการพัฒนางานศิลปหัตถกรรมและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อการสร้างเอกลักษณ์และ

การผลิตสินค้าในท้องถิ่น

1.14พัฒนาระบบประกันสุขภาพ

1.15จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน

1.16เร่งรัดและผลักดันการปฏิรูปการเมืองที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง

**2. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ**

2.1เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

2.2พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบป้องกันประเทศ

2.3พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

2.4พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ

2.5เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติดองค์กรอาชญากรรมการค้ามนุษย์ผู้หลบหนีเข้าเมือง

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและบุคคลที่ไม่มีสถานะชัดเจน

**3.นโยบายเศรษฐกิจ**

3.1นโยบายเศรษฐกิจมหภาค

3.2นโยบายสร้างรายได้

3.3นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ

3.4นโยบายโครงสร้างพื้นฐานการพัฒนาระบบรางเพื่อขนส่งมวลชนและการบริหารจัดการ

ระบบขนส่งสินค้าและบริการ

-20-

3.5นโยบายพลังงาน

3.6นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ

**4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต**

4.1นโยบายการศึกษา

4.2นโยบายแรงงาน

4.3นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน

4.4นโยบายศาสนาศิลปะและวัฒนธรรม

4.5นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม

**5. นโยบายที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

5.1อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

5.2อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

5.3ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเร่งรัดการควบคุมมลพิษ

5.4สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากร

ธรรมชาติ

5.5ส่งเสริมและสร้างความตระหนักและจิตสำนึกทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.6ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

5.7 สร้างภูมิคุ้มกันและเตรียมความพร้อมในการรองรับและปรับตัวต่อผลกระทบจากการ

เปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและพิบัติภัยธรรมชาติ

5.8พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**6. นโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการวิจัยและนวัตกรรม**

6.1 เร่งพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่อยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้

6.2เร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์นักวิจัยและครูวิทยาศาสตร์ให้เพียงพอต่อความต้องการของ

ประเทศ

6.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

6.4 จัดระบบบริหารงานวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูง

6.5 ส่งเสริมการใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

**7. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ**

7.1เร่งส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

7.2 สร้างความสามัคคีและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศอาเซียน

7.3เสริมสร้างบทบาทที่สร้างสรรค์และส่งเสริมผลประโยชน์ของชาติในองค์การระหว่างประเทศ

7.4 กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศกลุ่มประเทศ

และองค์การระหว่างประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลก

7.5 สนับสนุนการเข้าถึงในระดับประชาชนของนานาประเทศพร้อมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์

ที่ดีและความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศกำลังพัฒนา

7.6 ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาเรื่องพรมแดนและการ

เปลี่ยนแปลงในโลกที่มีผลกระทบต่อประเทศไทย

-21-

7.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน

7.8ใช้ประโยชน์จากโครงข่ายคมนาคมขนส่งในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาค

7.9 ประสานการดำเนินงานของส่วนราชการในต่างประเทศ

7.10ส่งเสริมความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศมุสลิมและองค์กรอิสลามระหว่างประเทศ

**8. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

8.1ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

8.2กฎหมายและการยุติธรรม

8.3ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการสื่อสารมวลชนและสื่อ

สาธารณะทุกประเภทได้อย่างกว้างขวางรวดเร็วถูกต้องเป็นธรรม

**2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11**

การจัดทำแผนพัฒนาประเทศของไทยนับแต่แผนพัฒนาฯฉบับที่ 1 จนถึงแผนพัฒนาฯ

ฉบับที่10 มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้สถานการณ์ เงื่อนไข และการเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2540-2544) เป็นจุดเปลี่ยนสำคัญของการวางแผนพัฒนาประเทศที่สำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม และมุ่งให้ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนวิธีการพัฒฯเป็นบูรณาการแบบองค์รวมเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล ต่อมาแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549) ได้อัญเชิญ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาและบริหารประเทศ ควบคู่ไปกับกระบวนทัศน์การพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มี “คนเป็นศูนย์กลาง” ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 8 สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ยังคงน้อมนำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางปฎิบัติ และให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 8-9 และการพัฒนาที่สมดุลทั้งคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยมีการเตรียม “ระบบภูมิคุ้มกัน” ด้วยการเสริมสร้างความเข้มแข็งของทุนที่มีอยู่ในประเทศและการบริหารจัดการความเสี่ยงให้พร้อมรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายในประเทศ เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และความอยู่เย็นเป็นสุขของคนไทยทุกคน

**วิสัยทัศน์**

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ**

1.ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคมให้ความสำคัญกับ

1.1การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้าง

ขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

1.2การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐานเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก

และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

1.3การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วม

ในเชิงเศรษฐกิจสังคมและการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

-22-

1.4การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์

ของสังคมและเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสมีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืนให้ความสำคัญกับ

2.1 การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม

2.2 การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง

2.3การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม

2.4การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2.5 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

3.ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตรความมั่นคงของอาหารและพลังงานให้ความสำคัญกับ

3.1การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

3.2การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร

3.3การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต

3.4การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

3.5การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน

3.6การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพ

3.7การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ

4.ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนให้ความสำคัญกับ

4.1การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน

4.2การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรม

4.3การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน

4.4การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพให้ความสำคัญกับการบริหาร

จัดการด้านการเงิน

5.ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ความสำคัญกับ

5.1การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือ

ในอนุภูมิภาคต่างๆ

5.2 การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค

5.3การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

5.4 การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่

สร้างสรรค์เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

5.5 การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การ

เคลื่อนย้ายแรงงานและการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

5.6การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต

5.7การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศ

5.8การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรี

-23-

5.9การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน

5.10การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับ

ชุมชนท้องถิ่น

6.ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนให้ความสำคัญกับ

6.1การอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.2การปรับกระบวนทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็น

เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

6.3การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ

ภูมิอากาศเพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน

6.4การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

6.5การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลง

สภาพภูมิอากาศ

6.6การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและ

พันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

6.7การควบคุมและลดมลพิษ

6.8การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ

**ส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคีพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11**

1. นำแผนชุมชนมาประกอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่นและผลักดันการดำเนิน

งานภายใต้แผนชุมชนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการระดมทรัพยากรภายในพื้นที่รับผิดชอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน พัฒนาเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชน โดยชุมชน เพื่อชุมชน

2.จัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมขั้นพื้นฐานให้ชุมชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมกัน

3.ประสานความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในทุกระดับตั้งแต่ชุมชน จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างกว้างขวางในหลายมิติ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีมาตรการทางสังคมเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบบริการต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชน/สังคม

4.พัฒนาฐานข้อมูลท้องถิ่น ให้เป็นระบบและปรับให้ทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลศักยภาพท้องถิ่นในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การรวมกลุ่มการจัดกิจกรรมของชุมชน ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางทรัพยากรธรรมชาติ ทุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์หรือผู้นำตามธรรมชาติในชุมชน สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ในชุมชน ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และเปิดเวทีให้ภาคประชาสังคมมีบทบาทในการร่วมพัฒนาและเป็นแกนในการจัดการองค์ความรู้

5.พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลของชุมชนและจัดทำตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนในมิติต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดความสุขของชุมชน ทั้งความสุขภายในจิตใจ เช่น การเข้าถึงหลักศาสนา ความภาคภูมิใจในท้องถิ่น เป็นต้น และความสุขภายนอก เช่น การมีครอบครัวอบอุ่น การมีปัจจัยสี่พอเพียง การมีหลักประกันในชีวิต เป็นต้น

-24-

**3. การพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตรัง**

**วิสัยทัศน์**

“ตรังเมืองแห่งความสุข”

**เป้าประสงค์รวม**

1. เมืองเกษตรยั่งยืน และแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์แห่งอันดามัน

2. เป็นสังคมดีและมีการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

3. ฐานทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์และสิ่งแวดล้อมดี

4. ประชาชนมีขีดความสามารถ พร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

**พันธกิจของจังหวัดตรัง**

1. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจ (ด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว) ให้มีความมั่งคั่ง

2. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชน

3. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี

4. บริหารจัดการภาครัฐตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตรัง**

1. การสร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัด (ด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว) มีมั่งคั่งและมีเสถียรภาพ

2. การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

3. การบริหารจัดการฐานทรัพยากรให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี

4. การเสริมสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

**4. กรอบการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กร­ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง**

**วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง(พ.ศ.2558-2560)**

“เป็นองค์กรหลักในการประสานพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมเชิงคุณภาพ สืบสานภูมิปัญญา สู่การพัฒนาสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน”

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง (พ.ศ.2558-2560)**

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานควบคู่การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงานและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอยู่ดีมีสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-25-

**5. การพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอปะเหลียน**

**วิสัยทัศน์**

1. ปลูกจิตสำนึกข้าราชการให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการให้บริการประชาชนมีความรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาจากประชาชน

2. พัฒนาระบบบริหารจัดการปกครองที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรวดเร็วทันสมัย อำนวยความเป็นธรรมและเป็นที่พึ่งแก่ประชาชนตลอดจนแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งในพื้นที่

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ**

1. สร้างความเข้มแข็งของตำบล ชุมชน หมู่บ้าน

2. เสริมสร้างความร่วมมือของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่

3. เสริมสร้างอำนวยความเป็นธรรมในสังคม

4. แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของประชาชน

5. พัฒนาให้บริการแก่ประชาชนด้วยการสื่อสารสมัยใหม่ มาใช้โดยฝึกประชาชนเป็นศูนย์กลาง

**6. การพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล**

ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 ดังนี้

1. **นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

มุ่งมั่นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนพัฒนาตำบล โดยมีแนวทางดังนี้

**1. พัฒนางานด้านสาธารณูปโภค**

1.1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ท่าเทียบเรือ ไฟฟ้า โทรศัพท์

1.2 ประสานงานกับสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อขยายเขตไฟฟ้าให้กับครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ และปรับปรุงซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะในตำบล

1.3 ประสานกับองค์การโทรศัพท์ เพื่อติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะและโทรศัพท์บ้านให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในตำบล

1.4 พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค

**2. พัฒนางานด้านแหล่งน้ำ**

2.1 ส่งเสริมสนับสนุนกิจการประปาหมู่บ้าน

2.2 ก่อสร้าง ปรับปรุง ต่อเติม ขยายเขตระบบประปา

2.3 พัฒนาแหล่งน้ำอย่างมีระบบ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในการใช้น้ำ

2.4 ส่งเสริมสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค เมื่อประสบปัญหาภัยแล้ง

2.5 ประสานงานกับหน่วยงานอื่นในการจัดระบบทรัพยากรน้ำ เพื่อรักษาทรัพยากรน้ำให้มีความยั่งยืน

2.6 ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนเรียนรู้และรักษาแหล่งน้ำเพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

-26-

**3. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำผังเมือง**

3.1 พัฒนางานวางผังเมืองเพื่อให้การวางผังเมืองเป็นระเบียบเรียบร้อย

3.2 บังคับใช้ระบบควบคุมอาคารทุกประเภทอย่างเคร่งครัด

3.3 ควบคุมดูแลแนวเขตที่ดินสาธารณะ ถนน คูคลอง และที่สาธารณะ

3.4 ลงแนวเขตที่สาธารณะให้ชัดเจนเพื่อป้องกันการบุกรุก

**2. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒธรรม การกีฬา**

ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการศึกษาทั้งในและนอกระบบอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ของประชาชนในตำบล การพัฒนาระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ชุมชน ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมท้องถิ่น และรักษาประเพณีท้องถิ่นให้ยั่งยืน โดยมีแนวทางดังนี้

**1. ด้านการศึกษา**

1.1 ส่งเสริมการพัฒนาการศึกษาแก่ประชาชนทุกระดับ

1.2 สนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต่างๆที่มีอยู่ในตำบลและอาจรวมศูนย์เข้าด้วยกันเพื่อ

เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของผู้ดูแลเด็กโดยคำนึงถึงคุณภาพและเอกภาพพร้อมทั้งจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้โดยครบวงจร

1.3 จัดหาเครื่องแต่งกายสำหรับเด็กเล็กให้เป็นเอกภาพ

1.4 จัดหาอุปกรณ์การเรียนการสอนแก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

1.5 ปรับภูมิทัศน์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนให้เป็นที่น่าอยู่ของเด็ก

1.6 จัดหาสื่ออุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามความจำเป็น

1.7 จัดให้ศูนย์คอมพิวเตอร์ชุมชนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียนและประชาชนในตำบล

1.8 อุดหนุนศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนในตำบลทั่วถึง

1.9 จัดให้มีการศึกษาดูงานแก่ประชาชนทุกกลุ่มอาชีพ และผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นเพื่อนำมาพัฒนางานด้านต่างๆที่มีอยู่ในตำบล หมู่บ้าน โดยทั่วถึง

**2. เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน**

2.1 จัดสร้างและปรับปรุงสถานที่อ่านหนังสือพิมพ์

2.2 จัดสร้างและปรับปรุงหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

2.3 จัดให้มีผู้ดูแลบำรุงรักษาและทำงานด้านประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

**3. พัฒนาส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี**

3.1 อุดหนุนงบประมาณเพื่อปรับปรุงพัฒนาศาสนสถาน ทุกศาสนาให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างทั่วถึง

3.2 ปรับปรุงพัฒนาสถานที่ดินสาธารณะ เช่น สุสาน กุโบร์ วัด มัสยิด และอื่นๆที่เป็นของส่วนรวมโดยให้มีแนวเขตที่ชัดเจน

3.3 พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่เยาวชน ประชาชน ให้เข้าใจหลักธรรมอย่างถูกต้องของศาสนาที่ตนนับถือ

3.4 ส่งเสริมให้มีการอบรมและศึกษาวิชาศาสนาทุกศาสนา ประจำศาสนสถานที่มีอยู่

3.5 อุดหนุนค่าตอบแทนแก่ผู้นำและวิทยากร ครูผู้สอนศาสนาต่างๆในตำบล

-27-

3.6 จัดให้มีและสนับสนุนงบประมาณในการศึกษาอบรมดูงานแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น และผู้นำศาสนาโดยทั่วถึงตามความจำเป็น

3.7 สนับสนุนกิจกรรมประเพณีและกิจกรรมต่างๆในวันสำคัญของศาสนา ทุกศาสนา

3.8 สนับสนุนงบประมาณในการรวบรวมเยาวชนเข้าสุนัตหมู่ (อิสลาม) และอุปสมบท

ของเยาวชน(พุทธศาสนา)

3.9 สนับสนุนเครื่องอุปโภคในการละศีลอดในเดือนรอมฎอน

3.10 สนับสนุนโครงการศึกษา ฝึกอบรมจริยธรรมนอกสถานที่(โยร์)

**4. ด้านการกีฬา**

4.1 จัดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล

4.2 ส่งเสริม สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้กับหมู่บ้านภายในตำบล

4.3 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการจัดการกีฬาและส่งเสริม

การแข่งขันกีฬาให้กับตำบล

4.4 ส่งเสริมให้มีผู้ฝึกสอนกีฬาภายในตำบล

4.5 ปรับปรุงสนามให้ได้มาตรฐานเพื่อรองรับในการแข่งขันกีฬา

**3. นโยบายด้านเศรษฐกิจ**

ส่งเสริมและสนับสนุนและผลักดันให้มีกระบวนการสร้างรายได้ลดรายจ่ายให้กับประชาชนทุกระดับ โดยจะส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามศักยภาพของชุมชนในระดับฐานรากของตำบล โดยมีแนวทางดังนี้

**1. สร้างความเข้มแข็งของตำบล ชุมชน หมู่บ้าน**

1.1 อุดหนุนกลุ่มอาชีพและส่งเสริมให้ความรู้แก่เยาวชน ประชาชนในตำบล

1.2 พัฒนาการผลิตภาคเกษตรและโอท็อปให้มีคุณภาพเพื่อเพิ่มรายได้และพึ่งพาตนเองได้

1.3 พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน

1.4 ส่งเสริม สนับสนุนและจัดหาพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ พร้อมทั้งเฝ้าระวังป้องกัน รักษาโรคพืช โรคสัตว์

1.5 ส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์ทุกประเภท

1.6 สนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพ

1.7 สนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษา มีรายได้ระหว่างปิดภาคเรียน

**4. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม**

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ตำบลสุโสะเป็นชุมชนที่ปลอดภัยน่าอยู่ และพัฒนาเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของประชาชนและเยาวชนในตำบลให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและสร้างโอกาสให้ทุกคนได้รับการบริการที่เท่าเทียมกัน โดยมีแนวทางดังนี้

**1. ส่งเสริมและจัดสวัสดิการและนันทนาการ**

1.1 ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

1.2 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและนันทนาการ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์

1.3 ส่งเสริมกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

-28-

­ 1.4 รณรงค์/อบรม ให้ความรู้แก่ประชาชนและเยาวชนทราบถึงโทษของยาเสพติด

**2. การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน**

2.1 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

2.2 ส่งเสริมให้มีการอบรม อาสาสมัครป้องกันภัยพลเรือน (อปพร.) เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชน และบรรเทาความเดือดร้อน

2.3 ส่งเสริมให้มีการอบรม อาสาสมัครตำรวจบ้าน

2.4 จัดซื้ออุปกรณ์ เกี่ยวข้องกับการจราจรเพิ่มขึ้น

2.5 รณรงค์/อบรมให้ความรู้เรื่องกฎจราจร วินัยจราจรและความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

**5. นโยบายด้านสาธารณสุข**

ส่งเสริมและสนับสนุนระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็งตลอดจนสร้างระบบสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในตำบล ให้มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งทางร่างกายและจิตใจ โดยมีแนวทางดังนี้

**1. ส่งเสริมและบริหารจัดการงานสาธารณสุข**

1.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน

1.2 ส่งเสริม สนับสนุนการดูแลสุขภาพอนามัยของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุและคนพิการ

1.3 ป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคภัยต่างๆ

1.4 รณรงค์ให้ความรู้ในเรื่องโรคภัยและป้องกันโรคต่างๆ

1.5 ส่งเสริมให้ อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการดูแลด้านสุขภาพและอนามัยของประชาชนอย่างต่อเนื่อง

1.6 ส่งเสริมสนับสนุนในการออกกำลังกายของประชาชนในตำบล

1.7 จัดหาวัคซีนป้องกันโรคติดต่อ โรคพิษสุนัขบ้า ยาคุมกำเนิดสัตว์ เพื่อบริการแก่ประชาชน

1.8 จัดซื้อเครื่องพ่นหมอกควัน เพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการป้องกันและทันเหตุการณ์ในกรณีเกิดโรคระบาดจากยุงและแมลงต่างๆ

**6. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

ส่งเสริมและให้ความสำคัญต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญและเกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของทุกคนในชุมชน ถ้าในชุมชนมีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีอุดมสมบูรณ์ รวมทั้งที่การบริหารจัดการได้ถูกต้อง จะทำให้ชุมชนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข มีแหล่งอาหารที่อุดมสมบูรณ์ มีสภาพอากาศที่ดี และลดปัญหาภาวะโลกร้อน เพื่อให้ประชาชนมีสัมพันธภาพที่ถูกต้องกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางดังนี้

**1. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

1.1 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และวัฒนธรรมควบคู่ไปกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน

1.2 ส่งเสริมให้ประชาชนได้ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

1.3 ฟื้นฟูและจัดการป่าชายเลน เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าชายเลนให้มีความอุดมสมบูรณ์

-29-

1.4 ปลูกต้นไม้และบำรุงรักษาต้นไม้บริเวณสองข้างทาง เพื่อให้ตำบลมีสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ที่ดี

**7. นโยบายการเมือง กา­รบริหารจัดการ**

บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม โดยมีแนวทางดังนี้

**1. ส่งเสริมกิจกรรมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน**

1.1 ส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชนในการปกครองระบอบประชาธิปไตย ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น

1.2 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

**2. พัฒนาศักยภาพบุคลากร และระบบบริหารจัดการ อบต.**

2.1 จัดให้มีการอบรม ให้ความรู้ ศึกษาดูงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. เจ้าหน้าที่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างอบต. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานให้แก่องค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกในการบริหารของคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง อบต. ให้บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

2.3 สนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรในอบต.ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 ส่งเสริมและอุดหนุนกลุ่มที่เสียสละต่อส่วนรวม เช่น อสม. ,กลุ่มอปพร.,กลุ่มสตรี,กลุ่มเยาวชน,กลุ่มอนุรักษ์ ฯลฯ

**3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา**

**ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น**

**ชื่อปัญหา สภาพปัญหา**

**มิติด้านคุณภาพชีวิตของประชากร**

1. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ/การประกอบอาชีพ - ค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้ประชาชนเดือนร้อน

- ประชาชนส่วนใหญ่ในพื้นที่ เป็นเกษตรกรมี

รายได้ไม่เพียงพอรายจ่าย

- อาชีพเสริม มีรายได้ไม่เพียงพอกับระดับความ

ต้องการ

- การรวมกลุ่มเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจไม่

เด่นชัดและไม่เข้มแข็ง

- การรวมกลุ่มเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจยังเป็น

เรื่องของผลประโยชน์ของคนกลุ่มน้อยและอิทธิพล

นอกระบบ

-30-

-ขาดการส่งเสริมความรู้ในการประกอบอาชีพและ

การพัฒนาฝีมือแรงงาน

-เกษตรกรมีหนี้สิน ทำให้การออมมีน้อยเมื่อเทียบ

กับรายได้โดยรวม

2. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค -สัดส่วนของการพัฒนาที่ผ่านมามุ่งเน้นด้าน

โครงสร้างพื้นฐานมากเกินไปโดยเฉพาะการ

คมนาคม

-ความต้องการด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้าง

พื้นฐานของชุมชนในแต่ละหมู่บ้านแตกต่างกันไปใน

ขณะที่งบประมาณในการดำเนินการด้าน

สาธารณูปโภคมีจำนวนจำกัดและใช้งบประมาณ

จำนวนมาก ทำให้การพัฒนามีขอบเขตจำกัดและ

กระจายไม่ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

3. ปัญหาด้านสุขภาพ -การดำเนินการด้านการส่งเสริมสุขภาพยังไม่

ชัดเจน

-การดำเนินการด้านการป้องกันและควบคุมโรค

เป็นไปในรูปแบบการตั้งรับ ไม่ใช่เชิงรุก

4. ปัญหาด้านสวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์ - สวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์ยังไม่

ครอบคลุมประชากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดในพื้นที่

เช่น กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ติด

เชื้อเอดส์

-ด้านการสังคมสงเคราะห์ ยังไม่มีมาตรการการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริง

5. ปัญหาด้านการศึกษาและวัฒนธรรม - การส่งเสริมด้านการศึกษาทางเลือกหรือ

การศึกษาตามอัธยาศัย ยังไม่ครอบคลุมแก่

ประชาชนทุกเพศทุกวัย

- การส่งเสริมจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรม

ท้องถิ่นยังไม่ชัดเจนและขาดการบูรณาการ

- การแทรกแซงคุกคามจากความเจริญก้าวหน้า

ทางเทคโนโลยี และกระแสโลกาภิวัฒน์ ทำให้

ความสำคัญของวัฒนธรรมและภูมิปัญหาท้องถิ่น

ถูกมองข้ามไม่ได้รับความสนใจจากเยาวชน

6. ปัญหาด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต - ผลกระทบจากสภาพปัญหาเศรษฐกิจและปัญหา

และทรัพย์สิน ความยากจน ส่งผลให้เกิดปัญหาการลักขโมย การ

พนัน ยาเสพติด

-31-

**มิติด้านสิ่งแวดล้อมและภัยธรรมชาติ**

1. ปัญหาด้านแหล่งน้ำและภาวะภัยแล้ง - แหล่งน้ำตามธรรมชาติตื้นเขินขาดการดูแลและ

ระบบประปาไม่เข้าถึงทุกพื้นที่

2. ปัญหาความสะอาดและขยะมูลฝอย - ชุมชนขาดระบบกำจัดขยะมูลฝอยที่ดี

- ประชาชนขาดวินัยในการทิ้งขยะ

**มิติด้านการเมืองการบริหาร**

1. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร - ประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ขาดการมี

ส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล

- ระบบควบคุมภายใน การประเมินผลและ

ติดตามผล การตรวจสอบโครงการต่างๆยังไม่

เข้มงวด

**ผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่**

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ได้ดำเนินการสำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยการลงประชาคมหมู่บ้าน เพื่อค้นหาสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ (พ.ศ. 2558-2562) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สภาพปัญหา/ความต้องการ | ม.1 | ม.2 | ม.3 | ม.4 | ม.5 | ม.6 | ม.7 | ม.8 | ม.9 | ม.10 | ม.11 | หมายเหตุ  Y= ปัญหา |
| 1.ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน | Y | Y | Y | Y  Y | Y | Y | Y  Y | Y  Y | Y | Y | Y  Y  Y | -เส้นทางคมนาคมไม่สะดวก  -ระบบประปาหมู่บ้าน  -ระบบไฟฟ้า |
| 2.ปัญหาด้านเศรษฐกิจและการเกษตร | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y  Y | -การประกอบอาชีพการมีงานทำ  -ปัญหาเรื่องพื้นที่ทำกินเช่น ที่ดินไม่มีเอกสารสิทธิ์  -ปัญหาเรื่องรายได้ |
| 3.ปัญหาด้านสาธารณสุข | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | -การให้บริการด้านสาธารณสุข  -ปัญหาเรื่องโรคติดต่อเช่นไข้เลือดออก |
| 4.ปัญหาแหล่งน้ำ |  |  |  |  |  | Y  Y | Y  Y |  |  |  |  | -ปัญหาความเพียงพอของแหล่งน้ำ  -ปัญหาภัยแล้ง |

-32-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สภาพปัญหา/ความต้องการ | ม.1 | ม.2 | ม.3 | ม.4 | ม.5 | ม.6 | ม.7 | ม.8 | ม.9 | ม.10 | ม.11 | หมายเหตุ  Y= ปัญหา |
| 5.ปัญหาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | -การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและงานประเพณี  -การให้บริการด้านข้อมูลข่าวสาร |
| 6.ปัญหาการบริหารและการจัดการ | Y  Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | -อาคารที่ประชุมประจำหมู่บ้าน  -ขาดการประชา  สัมพันธ์ในการติดตามการตรวจสอบโครง  การ  -ขาดการประสานงานระหว่างผู้นำ |
| 7.ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y | Y  Y  Y | -ปัญหาแหล่งน้ำ  -การบุกรุกสิ่งแวดล้อม  -ปัญหาน้ำเค้ม |
| 8.ปัญหาอื่นๆ | Y  Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y  Y | Y  Y  Y | -ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  -สวัสดิการผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส  -ปัญหาหนี้สิน |

**การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อการประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบันด้วยเทคนิคSWOT Analysis**

**วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ( Internal Analysis )**

**จุดแข็ง (Strength : S)**

* การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการเองภายใต้กฎหมาย
* เป็นองค์กรของรัฐที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล
* มีรายได้/งบประมาณเป็นของตนเองและมีอิสระในการบริหารจัดการงบประมาณ
* ผู้บริหารมีความเป็นเอกภาพ
* มีพื้นที่เหมาะแก่การพัฒนาด้านอาชีพต่างๆ
* ประชาชนมีการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบเพิ่มมากขึ้น
* มีทรัพยากรธรรมชาติ

-33-

**จุดอ่อน (Weak :W)**

* การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนายังน้อย
* งบประมาณมีจำนวนจำกัด
* ระบบประชาสัมพันธ์มีไม่เพียงพอ
* เครื่องมืออุปกรณ์มีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
* บุคลากร/อัตรากำลังในการปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ยังไม่เพียงพอ
* การพัฒนาระบบฐานข้อมูลยังไม่ได้มาตรฐาน

**วิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ( External Analysis)**

**โอกาส (Opportunity : O)**

* รัฐบาลส่งเสริมสนับสนุนการปกครองท้องถิ่น
* ระเบียบ กฎหมายเอื้อต่อการพัฒนา
* นโยบายของรัฐบาล
* นโยบายการกระจายอำนาจ
* มีเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จะนำมาใช้ในการพัฒนามากขึ้น
* มีสถาบันการศึกษาถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

**อุปสรรค (Theat : T)**

* ความล่าช้าในการจัดสรรเงินอุดหนุนจากรัฐบาล
* รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณ/บุคคลไม่เพียงพอต่อภารกิจที่ถ่ายโอน
* กฎหมาย ที่นำมาใช้บางอย่างไม่มีความสมบูรณ์และไม่สอดคล้องกับภารกิจถ่ายโอน
* นโยบายการกระจายอำนาจบางอย่างไม่ชัดเจน และยุ่งยากในทางปฏิบัติ
* ภัยธรรมชาติ
* ราคาผลผลิตทางการเกษตรไม่แน่นอน

**3.3 วิสัยทัศน์ (vision)พันธกิจ (mission)การพัฒนาท้องถิ่น**

**วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น**

“ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มุ่งเน้นการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต คิดอย่างมีส่วนร่วม ”

**พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น**

1. จัดให้มีการก่อสร้างบำรุงรักษา ถนน สะพาน ระบบประปา ระบบไฟฟ้า หรือสาธารณประโยชน์อย่างทั่วถึง
2. ส่งเสริมพัฒนาการศึกษา การกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น
3. ส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่
4. ส่งเสริมการให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยแข็งแรง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

-34-

1. ส่งเสริมสนับสนุนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
2. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและบริหารจัดการที่ดี

**เป้าประสงค์เพื่อการพัฒนา**

1. พัฒนาระบบคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค ประชาชนมีน้ำประปาใช้ทุกครัวเรือน ปรับปรุงแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
2. สนับสนุนด้านการศึกษาและการเรียนรู้ทุกรูปแบบ การกีฬา อนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
3. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงได้รับสวัสดิการทางสังคมอย่างทั่วถึง
4. สนับสนุนการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน
5. แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาสอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่
6. ประชาชนมีส่วนรวมในการบริหาร เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชน หน่วยงานภาครัฐ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี

-36-

แบบ ยท.02

**3.4 แผนที่ยุทธศาสตร์**

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา**

**พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มุ่งเน้นการศึกษาพัฒนาคุณภาพชีวิต คิดอย่างมีส่วนร่วม**

**วิสัยทัศน์**

ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและบริหารจัดการที่ดี

ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่

ส่งเสริมการให้ประชาชน มีสุขภาพอนามัยแข็งแรง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สืน

ส่งเสริมพัฒนาการศึกษา การกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น

จัดให้มีการก่อสร้างบำรุงรักษา ถนน สะพาน ระบบประปา ระบบไฟฟ้า หรือสาธารณประโยชน์

**พันธกิจ**

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร เกิดความร่วมมือระหว่าง ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ เพิ่มประสิทธิ ภาพการปฏิบัติงานให้สามารถบริการประชาชน ได้อย่างรวดเร็ว โดยยึดหลักบริหารจัดการที่ดี

แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการคุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาสอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่

สนับสนุนการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงสวัสดิการทางสังคมอย่างทั่วถึง

สนับสนุนด้านการศึกษาการเรียนรู้ทุกรูปแบบ การกีฬา อนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

พัฒนาระบบคมนาคมระบบสาธารณูปโภค ประชาชนมีน้ำประปาใช้ทุกครัวเรือน ปรับปรุงแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

**เป้าประสงค์**

การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่การส่งเสริมการท่องเทรี่ยว

การพัฒนาเศรษฐกิจ

การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม

การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

**ยุทธ**

**ศาสตร์**

1.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

2.ส่งเสริมระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

3.พัฒนาระบบบริหารจัดการ อบต.

4.พัฒนาศักยภาพบุคลากร

1.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2.จัดระบบบำบัดน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม

3.บำบัดและจัดการขยะ

4.ก่อสร้าง ปรับปรุง ระบบคมนาคมสู่แหล่งท่องเที่ยว

5.เพิ่มศักยภาพการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

1.พัฒนาส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

1.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและนันทนาการ

2.ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

3.การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

1.ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาของประชาชนทุกระดับ

2.เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน

3.ส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นทุกระดับ

1.พัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา สะพาน ท่าเทียบเรือ ไฟฟ้า โทรศัพท์

2.พัฒนาและจัดหาน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค

3.พัฒนาระบบจราจร

4.พัฒนางานวางผังเมือง

**แนวทางการ**พัฒนา

-37-

**บทที่ 4**

**รายละเอียดยุทธศาสตร์การพัฒนา**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

**-พันธกิจ** จัดให้มีการก่อสร้างบำรุงรักษา ถนน สะพาน ระบบประปา ระบบไฟฟ้า หรือ

สาธารณะประโยชน์

**-เป้าประสงค์** พัฒนาระบบคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค ประชาชนมีน้ำประปาใช้ทุกครัวเรือน

ปรับปรุงแหล่งน้ำให้เพียงพอ

-**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์** จำนวนถนน และแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนา

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ | แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด |
| 1.ยุทธศาสตร์กา­รพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน | 1.1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ท่าเทียบเรือ ไฟฟ้า โทรศัพท์  1.2 พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค  1.3 พัฒนาระบบจราจร  1.4 พัฒนางานวางผังเมือง | -ประชาชนผู้ใช้เส้นทางคมนาคม  -จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์  -จำนวนป้ายที่ได้รับการติดตั้ง  -จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์ |

**หน่วยงานรับผิดชอบ**กองช่าง

**ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดตรัง**

ยุทธศาสตร์ที่ 1การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานควบคู่การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

-38-

**ยุทธศาสตร์ที่ 2การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม**

-**พันธกิจ** ส่งเสริมพัฒนาการศึกษา การกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น

-**เป้าประสงค์** สนับสนุนด้านการศึกษาการเรียนรู้ทุกรูปแบบ การกีฬา อนุรักษ์และสืบสาน

ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

**-ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์** จำนวนประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ | แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด |
| 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม | 2.1 ส่งเสริมการศึกษาของประชาชนทุกระดับ  2.2 เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน  2.3 ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น | -จำนวนประชาชนที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม  -จำนวนประชาชนที่รับรู้ข่าวสาร  -จำนวนผู้ที่ให้ความสนใจ |

**หน่วยงานรับผิดชอบ**สำนักงานปลัด อบต.

**ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดตรัง**

ยุทธศาสตร์ที่ 2การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการเรียนรู้แบบองค์รวม

ยุทธศาสตร์ที่ 5การพัฒนาด้านอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

-39-

**ยุทธศาสตร์ที่ 3การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม**

**-พันธกิจ** ส่งเสริมการให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยแข็งแรงและมีความปลอดภัยในชีวิตและ

ทรัพย์สิน

-**เป้าประสงค์** ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงสวัสดิการ

ทางสังคมอย่างทั่วถึง

**-ตัวชี้วัดระดับเป้าประสง**ค์ จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ | แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด |
| 3.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม | 3.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและนันทนาการ  3.2 ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน  3.3 การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน | -จำนวนประชาชนที่ได้รับการช่วยเหลือ  -จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม  -จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมแข่งขันกีฬา  -ประชาชนได้รับการดูแล |

**หน่วยงานรับผิดชอบ**สำนักงานปลัด อบต.

**ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดตรัง**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม

-40-

**ยุทธศาสตร์ที่ 4การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ**

**-พันธกิจ** ส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่

**-เป้าประสงค์** สนับสนุนการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน

**-ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์** จำนวนประชาชนและกลุ่มที่ได้รับการฝึกอบรม

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ | แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด |
| 4.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ | 4.1 พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน | -จำนวนประชาชนที่ได้รับการฝึกอบรม |

**หน่วยงานรับผิดชอบ**สำนักงานปลัด อบต.

**ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดตรัง**

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการอยู่ดีมีสุขของท้องถิ่น

-41-

**ยุทธศาสตร์ที่ 5การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่การส่งเสริมการท่องเที่ยว**

**-พันธกิจ** ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

-**เป้าประสงค์** แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม ทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อมได้รับการคุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาสอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่

**-ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**แหล่งท่องเที่ยวได้รับการอนุรักษ์และดูแลรักษาตามศักยภาพของพื้นที่

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ | แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด |
| 5.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่การส่งเสริมการท่องเที่ยว | 5.1 การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  5.2 จัดระบบบำบัดน้ำเสีย  5.3 บำบัดและจัดการขยะ  5.4 ก่อสร้าง ปรับปรุงระบบคมนาคมสู่แหล่งท่องเที่ยว  5.5 เพิ่มศักยภาพการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว | -สถานที่ท่องเที่ยวตามธรรมชาติได้รับการดูแลและอนุรักษ์  -  -จำนวนขยะที่ลดลง  -จำนวนเส้นทางคมนาคมสู่แหล่งท่องเที่ยว  -จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการดูแล |

**หน่วยงานรับผิดชอบ**กองช่าง สำนักงานปลัด อบต.

**ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดตรัง**

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงานและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

-42-

**­ยุทธศาสตร์ที่ 6การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร**

**-พันธกิจ** ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารจัดการที่ดี

**-เป้าประสงค์** ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารเกิดความร่วมมือระหว่างประชาชน หน่วยงาน

ภาครัฐ เพิ่มประสิทธิภาพการปฎิบัติงานให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

โดยยึดหลักบริหารจัดการที่ดี

**-ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์** จำนวนประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมกับองค์กร

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ | แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด |
| 6.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร | 6.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน  6.2 ส่งเสริมระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  6.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการ อบต.  6.4 พัฒนาศักยภาพบุคลากร | -จำนวนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมของทางองค์กร  -จำนวน อปพร. ตำรวจบ้าน  ที่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติม  -จำนวนโครงการที่ได้มีการจัดทำเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการที่ดี  -จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ |

**หน่วยงานรับผิดชอบ**กองช่าง สำนักงานปลัด ส่วนการคลัง

**ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดตรัง**

ยุทธศาสตร์ที่ 2การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการเรียนรู้แบบองค์รวม

ยุทธศาสตร์ที่ 3การพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

-62-

**บทที่ 5**

**การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล**

**1. องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล**

องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 ข้อ 28 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและข้อ 29 ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล

แผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

1. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานที่เห็นสมควร

**2. การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล**

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและ

ประเมินผลตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าได้ดำเนินการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติตามเป้าหมายภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่และบรรลุตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

**3. การกำหนดห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล**

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล โดย

คำนึงถึงความเหมาะสม ทั้งนี้ควรกำหนดห้วงเวลาในการติดตามระหว่างการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ในแต่ละปีควรจะมีการติดตามการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี