

กิจกรรม : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลสุโสะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม " ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลสุโสะ

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวมถือเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐ ปี ดังนี้ ประการที่ ๑ คือ การรักษาความลับ ความจริงใจ ต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะ ด้วยเหตุประการใด ประการที่ ๔ คือ การรู้จักสละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไป ได้ตั้งประสงค์คุณธรรมและ จริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้ เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทาง

คุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทาง ปฏิบัติจากที่มาและความสำคัญข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

จึงได้จัดทำกิจกรรมโครงการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ "บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลสุโสะ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้ ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๔ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป

๓.๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมายในการดำเนินการ

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒.๑ บุคลากรในหน่วยงาน

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ติดต่อกัน

ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมา ก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๒.๒ บุคคลภายนอก

(๑) เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีที่คัดเลือก

(๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์

(๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมเช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด เป็นต้น

๔.๔ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

๔.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง พิจารณา ส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๖.๔ แต่ละหมู่บ้านเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ
- ๖.๖ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
- ๖.๗ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น
- ๖.๘ ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อรับ ในประกาศเกียรติคุณ
- ๖.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรภายในหน่วยงาน ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๒ บุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป

๑๐.๓ อบต.สุโสะ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑. ผู้เขียนและเสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายณัชพล รังสิปราการ)

นิติกรปฏิบัติการ

๑๒. ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางศิริยศ บิลดาวูด)

หัวหน้าสำนักปลัด


๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายธีรศักดิ์ ศรีโกศา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายเด่นทยา วุ่นแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายสมคิด รองเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลสุโสะ ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ได้จัดทำกิจกรรมโครงการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ "บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลสุโสะ " ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อสนับสนุน และส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม และเพื่อเป็นแบบอย่างให้ ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลสุโสะ ประจำปี ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยผลเป็นดังนี้

บุคคลภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นายสมุทร์ แดงมาต ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นางฟาริตา ใจสมุทร ตำแหน่งครู

บุคคลภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นายประสิทธิ์ โสหาบ ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑
๒. นายวิโรจน์ เสียมไหม ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕

บุคคลภายนอก/หน่วยงานราชการอื่น ประกอบด้วย

๑. นางละออง ด้วงคง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสุโสะ
๒. นายอภิภูมิ เพชรทวล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยน้ำตก

ดังนั้น จึงขอให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลสุโสะ ประจำปี ๒๕๖๓ ได้ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมา พัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของ ข้าราชการสืบต่อไป อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปบุคคลตัวอย่างสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ).....
(นายสมคิด รongเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ



องค์การบริหารส่วนตำบลสุโขทัย

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสมุทร์ แดงมาต

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมตำบลสุโขทัย
จึงขอให้รักษาความดี และขออำนวยอวยพรให้ท่านมีความสุขความเจริญก้าวหน้าสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมคิด รองเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโขทัย



องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพาริตา ใจสมุทร

ตำแหน่งครู

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมตำบลสุโสะ
จึงขอให้รักษาความดี และขออำนาจอวยพรให้ท่านมีความสุขความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมคิด รongเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ



องค์การบริหารส่วนตำบลสุโขทัย

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายประสิทธิ์ โสหาบ

ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมตำบลสุโขทัย
จึงขอให้รักษาความดี และขออำนาจอวยพรให้ท่านมีความสุขความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมคิด รองเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโขทัย



องค์การบริหารส่วนตำบลสุโขทัย

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายวิโรจน์ เสียมไหม

ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมตำบลสุโขทัย
จึงขอให้รักษาความดี และขออำนาจอวยพรให้ท่านมีความสุขความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมคิด รongเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโขทัย



องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางละออง ด้วงคง

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสุโสะ

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมตำบลสุโสะ
จึงขอให้รักษาความดี และขออำนาจอวยพรให้ท่านมีความสุขความเจริญก้าวหน้าสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมคิด รองเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ



องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอภิภูมิ เพชรหวล

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยน้ำตก

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมตำบลสุโสะ
จึงขอให้รักษาความดี และขออำนวยพรให้ท่านมีความสุขความเจริญก้าวหน้าสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมคิด รองเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ