



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ โทร.๐๗๕-๒๘๙๖๘๙

ที่ ตง ๗๘๒๐๑/- วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ให้หน่วยงานรัฐทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ เพื่อปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมานั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้านายณัชพล รังสิปการ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ได้เข้าร่วมและให้ความร่วมมือแก่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติในโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น เพื่อดำเนินการประเมินในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ผลคะแนนการประเมินรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ คือ ๙๓.๒๖ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ A ผ่านเกณฑ์การประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นี้ ทั้งนี้ข้าพเจ้าฯ ได้จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แนบท้ายบันทึกฉบับนี้) พร้อมวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุงพร้อมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาและพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายณัชพล รังสิปการ)

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

นิติกรปฏิบัติการ
ที่.....

ลงชื่อ.....

(นางศิริยศ บิลดาวูด)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นรองปลัด อบต.

รองปลัด

ลงชื่อ.....

(นายธีรศักดิ์ ศรีโกศา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ความเห็นปลัด อบต.

ลงชื่อ.....

(นายเด่นทยา วุ่นแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ความเห็นนายก อบต.

ลงชื่อ.....

(นายสมคิด ร่องเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 9

จังหวัดตรัง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง	เมืองตรัง	96.76	AA	+33.84	ผ่าน
2	เทศบาลนครตรัง	เมืองตรัง	95.36	AA	+26.48	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองกันตัง	กันตัง	68.68	C	-7.11	ไม่ผ่าน
4	เทศบาลตำบลควนธานี	กันตัง	87.51	A	+18.37	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลบางเป้า	กันตัง	92.97	A	+19.59	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลนาโยงเหนือ	นาโยง	72.69	C	+13.93	ไม่ผ่าน
7	เทศบาลตำบลท่าข้าม	ปะเหลียน	79.86	B	+12.41	ไม่ผ่าน
8	เทศบาลตำบลท่าพญา	ปะเหลียน	83.92	B	+17.78	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลทุ่งยาว	ปะเหลียน	83.32	B	+13.87	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลคลองเต็ง	เมืองตรัง	87.39	A	+18.90	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลโคกหล่อ	เมืองตรัง	63.50	D	+9.72	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลนาตาล่วง	เมืองตรัง	90.15	A	+26.18	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลควนโห้	ย่านตาขาว	83.42	B	+13.96	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ	ย่านตาขาว	85.52	A	+25.36	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลย่านตาขาว	ย่านตาขาว	85.07	A	+24.05	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลคลองปาง	วังวิเศษ	76.69	B	+13.22	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลวังวิเศษ	วังวิเศษ	79.30	B	+18.50	ไม่ผ่าน
18	เทศบาลตำบลควนขนุน	สิเกา	79.15	B	+25.80	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลนาเมืองเพชร	สิเกา	88.29	A	+12.43	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลสิเกา	สิเกา	75.09	B	-0.36	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลท่าวิว	ห้วยยอด	50.99	E	-0.86	ไม่ผ่าน
22	เทศบาลตำบลนาวัง	ห้วยยอด	82.71	B	+8.40	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลสำราญ	ห้วยยอด	93.79	A	+28.05	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลห้วยนาง	ห้วยยอด	69.91	C	+6.91	ไม่ผ่าน
25	เทศบาลตำบลห้วยยอด	ห้วยยอด	90.41	A	+20.47	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลกันตังใต้	กันตัง	74.97	C	+8.87	ไม่ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง	กันตัง	66.76	C	-5.63	ไม่ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองชีล้อม	กันตัง	96.13	AA	+20.43	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองคู	กันตัง	82.55	B	+8.23	ไม่ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง	กันตัง	97.29	AA	+13.66	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ	กันตัง	89.65	A	+21.84	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน	กันตัง	70.91	C	+11.26	ไม่ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลบางลึก	กันตัง	77.25	B	+0.10	ไม่ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลบางหมาก	กันตัง	79.06	B	+28.91	ไม่ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ	กันตัง	83.20	B	+18.22	ไม่ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลวังวน	กันตัง	76.29	B	+22.09	ไม่ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะบ้า	นาโยง	93.52	A	+21.45	ผ่าน
38	องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง	นาโยง	83.06	B	+21.18	ไม่ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
39	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข้าวเสีย	นาโยง	90.74	A	+12.39	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ	นาโยง	87.34	A	+27.07	ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี	นาโยง	87.42	A	+20.93	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลลพเมือง	นาโยง	76.72	B	+21.79	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสุกร	ปะเหลียน	81.27	B	+22.16	ไม่ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ปะเหลียน	88.21	A	+3.19	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว	ปะเหลียน	87.20	A	+18.59	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน	ปะเหลียน	91.07	A	+23.13	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	ปะเหลียน	85.76	A	+21.73	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลปะเหลียน	ปะเหลียน	79.49	B	-0.45	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง	ปะเหลียน	90.41	A	+29.10	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลอุยไธสง	ปะเหลียน	93.26	A	+26.19	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลทลหม่อม	ปะเหลียน	95.86	AA	+31.22	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง	เมืองควน	88.83	A	+26.76	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโต๊ะหมิง	เมืองควน	84.89	B	+18.61	ไม่ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลทวนท่าไม้	เมืองควน	70.29	C	+6.38	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันห้าเหนือ	เมืองควน	60.72	D	-5.89	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบันทอน	เมืองควน	91.26	A	+19.43	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทะเล	เมืองควน	58.77	D	+5.20	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้	เมืองควน	82.72	B	+25.39	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลนาผูด	เมืองควน	93.39	A	+12.29	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลบางรัก	เมืองควน	92.37	A	+7.08	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน	เมืองควน	63.61	D	-0.14	ไม่ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์	เมืองควน	93.14	A	+26.98	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตรุด	เมืองควน	87.94	A	+32.28	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเบียด	ย่านตาขาว	95.07	AA	+29.99	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งค่าย	ย่านตาขาว	85.86	A	+9.85	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมเห็ด	ย่านตาขาว	82.09	B	+4.65	ไม่ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนควน	ย่านตาขาว	90.07	A	+26.64	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลไพร่จระเข้	ย่านตาขาว	81.20	B	+25.18	ไม่ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	ย่านตาขาว	84.13	B	+8.06	ไม่ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร	วังวิเศษ	89.52	A	+7.79	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง	วังวิเศษ	98.12	AA	+23.51	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา	วังวิเศษ	90.57	A	+15.10	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	วังวิเศษ	73.98	C	+11.82	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบรี	วังวิเศษ	91.50	A	+32.61	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวิเศษ	วังวิเศษ	68.15	C	+6.47	ไม่ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	วังวิเศษ	89.00	A	+26.38	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	วังวิเศษ	86.76	A	+12.25	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ	วังวิเศษ	88.83	A	+23.71	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวตง	วังวิเศษ	69.46	C	+13.43	ไม่ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสาส	สิเกา	80.78	B	+3.24	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว	สิเกา	64.16	D	-11.37	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	สิเกา	70.44	C	+7.91	ไม่ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ผาด	สิเกา	77.29	B	+1.41	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาอก	ห้วยยอด	71.45	C	+8.34	ไม่ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	ห้วยยอด	94.71	A	+28.81	ผ่าน



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

จัดทำโดย

นายณัชพล รังสิปการ

นิติกรปฏิบัติการ

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโตะ

จัดทำโดย

นายณัชพล รังสิปการ

นิติกรปฏิบัติการ

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ในเรื่อง - เพิ่มกลไกกำกับติดตามไม่ให้เกิดคลากรใน หน่วยงานของท่านมีการเอาทรัพย์สิน ของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๔๘ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๘๕ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๒๔ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงในเรื่อง - เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น - ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึง ง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมาก ขึ้น - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น - เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น - เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๙๕ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๐๙ คะแนน	

๑.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๙๕.๒๘ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงาน ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
๒. การป้องกันการทุจริต ๙๒.๘๖ คะแนน	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้ง ฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ พบว่าผลการประเมินของหน่วยงานยังไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และพบว่า บางหัวข้อ ยังต้องมีการปรับปรุงเพิ่มเติมอยู่หลายส่วน ในครั้งนี้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว และได้นำผลการประเมินในหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ในแต่ละหัวข้อตัวชี้วัด เพื่อนำมาปรับปรุงโดยเร่งด่วนที่สุด จึงกำหนดแนวทาง/มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ไว้ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำชับแก่พนักงานส่วนตำบลทุกคนให้ปฏิบัติตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. สร้างระบบตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อการปฏิบัติงานเท่านั้น	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔ - มี.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินงาน
๒. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร การใช้งานเว็บไซต์ การเปิดเผยข้อมูล และการปรับปรุงการทำงานการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น	ปรับปรุงเว็บไซต์ ดังนี้ ๑. เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น ๓. ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ๔. เปิดรับความคิดเห็นของผู้ใช้บริการออนไลน์ เพื่อใช้ในการปรับปรุงบริการหน้าเว็บไซต์	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔ - มี.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ผล
๑. แนวทางการ เปิดเผยข้อมูลและ การบริการผ่าน ช่องทางออนไลน์	<p>๑. เผยแพร่การดำเนินการหรือ กิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน</p> <p>๒. เผยแพร่การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดย เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส</p> <p>๓. เผยแพร่ช่องทางที่สามารถ ขอรับบริการกับหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดย ต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไป ยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน</p> <p>๔. เผยแพร่ข้อมูลของผู้บริหาร สูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของ หน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อย ประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการ ติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่าย การเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ</p>	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๕ - มี.ค.๖๕	รายงาน ผลการ ดำเนินงาน